

# СЛУЖІННЯ ПРЕСВІТЕРА ЄХБ

Інтерв'ю з Валерієм Степановичем Антонюком,  
головою Всеукраїнського Союзу Церков  
Євангельських Християн-Баптистів

Цей номер журналу присвячений пастирському служінню: його важливості і особливостям, ролі Бога та церкви в вибранні і поставленні на служіння, передачі служіння молодим братам. Кілька років тому братством ЄХБ в Україні був прийнятий документ «Положення про служіння пресвітера в помісній церкві ВСЦ ЄХБ». Сьогодні наша розмова з Головою Всеукраїнського союзу церков євангельських християн баптистів Антонюком Валерієм Степановичем.

## *1. Валерій Степанович, а яка історія виникнення цього документу?*

Розмова про написання такого Положення велась ще в 2014-2015 роках. Це був час, коли відбувся Майдан і почалася війна, досить тривожний і нестабільний час. Але Правління Союзу ЄХБ, піклуючись про стабільність в церквах, бачило необхідність такого документу. Спочатку це питання піднімалось на рівні розмов, потім обговорювалось на рівні керівництва, але всі розуміли необхідність визначення певних положень відносно служіння пресвітера.

## *2. Хто працював над ним?*

Фактично Правління Союзу, заступники Голови і пастирський комітет певний час напрацьовували пропозиції, а потім приступили до написання самого документа. Це зайняло майже рік, хоч саме Положення не є об'ємним. Просто відбувалися дискусії, йшло активне обговорення і ми маємо документ, який є сьогодні.

## *3. Що спонукало написати такий документ?*

Сама ситуація, обставини нашого служіння вимагали, щоб ми мали таке Положення, яке б визначало основні напрямки служіння пресвітера, його права та обов'язки, зв'язок пресвітера з церквою і підзвітність, окреслювало основні завдання і відображало основні принципи взаємовідносин з іншими пресвітерами та церквами. Раніше існував такий посібник «Настільна книга пресвітера». Але змінився час і обставини і це стало причиною появи такого документу.

Друга причина – ми бачимо, що в деяких нових церквах частина служителів відривалась від загального уявлення про церкву, братство, Союз. Не

завжди було правильним і підготовленим саме обрання пресвітерів в сучасних умовах.

По-третє – багато служителів потребують матеріальної і фінансової підтримки від церков. Тому ми хотіли це все відобразити в якомусь документі і дати як рекомендацію для церков.

Є ще і четверта причина – це взаємозв'язок і взаємодія пресвітерів різних церков між собою, підзвітність і зв'язок з іншими служителями. Ми живемо в час індивідуалізму і тому це теж дуже важливо.

#### *4. Як використовується це Положення?*

Ми провели певну підготовку до прийому цього документу, спочатку на Правлінні, потім на Раді Союзу з усіма обласними пресвітерами і пресвітерами великих церков. Провели пастирську конференцію, де обговорювали це Положення, були дискусії і брати могли внести пропозиції та поправки. Так остаточно був прийнятий цей документ і він був розісланий по церквах як рекомендація про основні засади служіння пресвітера.

Сьогодні це Положення використовується як рекомендовані принципи при обранні пресвітера, його звітності і ротації, певні поради відносно підтримки служителів.

#### *5. Як це Положення співвідноситься до принципу “загального священства”?*

Ми абсолютно переконані, що цей документ ні в якому разі не вступає в протиріччя чи дисонанс з основним баптистським принципом "загального священства", який проголошує, що церква і всі віруючі є загальне священство. Кожен із нас і ми всі – служителі Богу. Але так як Господь виділяє із церкви особливих людей на особливе служіння: пресвітера, диякона, благовісника чи вчителя (Єф 4:11,12), то потреба є в тому, щоб ця категорія служителів могла послужити всій церкві. Це допомагає пресвітерам чіткіше зрозуміти відповідальність, права, підзвітність, взаємодію і зв'язок між церквами. Тому Положення абсолютно гармоніє з цим принципом, який сповідують церкви ЄХБ.

#### *6. Яка типова модель виборів служителів в братстві ЄХБ?*

Якщо ми в загальному подивимось на Положення, то побачимо кілька принципів. По перше, ми бачимо, що призначення Богом на служіння здійснюється через вибрання церквою і рукопокладення чинними пресвітерами. З одного боку ініціатива церкви: вибрання на випробувальний термін, підтвердження служіння; з другого боку – залучення інших служителів, їх досвід і рекомендація.

В більшості церков це так і відбувається: пресвітери вибираються церквою, підтверджуються церквою і рукопокладаються за участю служителів з інших церков.

## 7. А що залишилося “за бортом” Положення?

Звичайно, хотілось би це Положення мати більш детальнішим, розшифрувати, яке має бути служіння пресвітера. Це основне завдання в майбутньому для пастирського комітету – підготувати і видати його як посібник для служителів та рекомендацію для церков. Це допоможе уже діючим пресвітерам і тим, хто тільки починає служіння.

Хотілося, щоб кожна помісна церква дослухалася рекомендацій цього Положення. Втім ми бачимо, що більшість церков користується цим документом, втілюючи в життя його принципи. Це ми відмічаємо на пастирських конференціях та відвідуючи церкви на місцях. Все це сприяє духовному розвитку церкви, взаєморозуміння між служителями і церквами. Звичайно, є церкви і служителі, які з настоєю сприймають це Положення, але час показує, що це є допомогою і хорошим інструментом для збудування і взаємовідносин. А це і є основна мета цього документу.

Дуже дякуємо за коментар і пояснення. Хай Господь рясно благословить ваше служіння на збудування церков нашого братства!

**Інтерв'ю брав Олександр Зигаленко,  
пастор церкви, декан магістерської програми  
Кременчуцької євангельської семінарії.  
Кременчуг, 15 грудня 2021**